

III PLAN DE IGUALDAD DE ANIMSA



El objetivo de este Plan es dar continuidad al proyecto iniciado en el 2008, siendo el objetivo principal integrar la perspectiva de género en la gestión diaria de la empresa e implicar a todas las personas que componen ANIMSA en la consecución de un entorno laboral más igualitario evitando cualquier tipo de discriminación laboral entre mujeres y hombres.

4
Ejes

8 Áreas
de Actuación

13
Objetivos

LIDERAZGO, POLÍTICA Y ESTRATEGIA

POLÍTICA EMPRESARIAL Y CULTURA ORGANIZACIONAL

- Formación en Igualdad a la plantilla.
- Implicar y comprometer a la plantilla.



COMUNICACIÓN INTERNA Y PARTICIPACIÓN

- Comunicar III Plan de Igualdad de ANIMSA.
- Implantar el uso inclusivo del lenguaje y el uso no sexista de las imágenes.

PERSONAS

GESTIÓN DE RR.HH.

- Incorporación de la Igualdad en el Sistema de Gestión de Personas.
- Retribuciones.



SALUD LABORAL

- Revisar el Protocolo de Prevención de Acoso en el entorno laboral.

CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD

- Facilitar la conciliación de la vida familiar, laboral y personal.
- Analizar las medidas de conciliación.

GESTIÓN DE PROCESOS

GESTIÓN ADMINISTRATIVO FINANCIERA

- Dotar de recursos materiales, humanos y económicos para la implantación del Plan de Igualdad.



GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN - PRESTACIÓN DE SERVICIOS

- Adaptarse y adelantarse a las normativas que aplican a las AA.PP.

RELACIÓN CON EL ENTORNO

RELACIÓN CON LA CLIENTELA, IMAGEN Y COMUNICACIÓN EXTERNA

- Divulgar al exterior la apuesta de ANIMSA por la gestión de la Igualdad.



- Garantizar el uso inclusivo del lenguaje y el uso no sexista de las imágenes.

animsa